

قرارداد مشاوره و آموزش

ماده 1- طرفین قرارداد:

قرارداد حاضر بین شرکت/خانم/آقای به کد ملی/شناسه ملی/شماره ثبت/کد اقتصادی به آدرس: و شماره تلفن: که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت/خانم/آقای به کد ملی/شناسه ملی/شماره ثبت/کد اقتصادی به آدرس: و شماره تلفن: که در این قرارداد مشاور نامیده می شود از طرف دیگر منعقد می شود.

ماده 2- موضوع قرارداد:

- 1- مشاوره و ارائه راهکارهای -----
- 2- مشاوره در زمینه -----
- 3- -----
- 4- آموزش نیروی انسانی کارفرما در حوزه های زیر:
الف- -----
ب - -----

ماده 3- مدت قرارداد:

مدت قرارداد از ----- لغایت ----- می باشد.

ماده 4- مبلغ قرارداد:

به ازای هر ساعت مشاوره و کار مفید و آموزش مورد تایید کارفرما، مبلغ ----- ریال به عنوان حق مشاوره و آموزش تعیین می گردد که پس از کسر کسورات قانونی قابل پرداخت می باشد. به قرارداد حاضر هیچ گونه مزایای دیگری از قبیل هزینه ناهار، بیمه، ایاب و ذهاب، پاداش و ... تعلق نمی گیرد. طرف قرارداد/ مشاور در ماه حداکثر ----- ساعت به ارائه خدمات خواهد پرداخت.

ماده 5- تعهدات طرف قرارداد:

- 1- مشاور موظف است کلیه امور مربوط به موضوع قرارداد را به نحو احسن و طبق استانداردهای معتبر علمی به انجام رسانده و در هر مرحله از انجام موضوع قرارداد، با کارفرما هماهنگی های لازم را داشته باشد و نسبت به کلیه اموری که در چارچوب قرارداد از طرف کارفرما ارجاع می شود اقدام نماید.
- 2- مشاور حق واگذاری موضوع قرارداد را به شخص یا سازمان دیگری به صورت کلی یا جزئی ندارد.
- 3- در صورتی که فعالیتهای کارفرما به نحوی تحقیقاتی و یا محرمانه باشد، مشاور ملزم به حفظ اسرار حرفه ای ناشی از کار خود و یا اسرار حرفه ای کارفرما می باشد.
- 4- مشاور مکلف است در زمانها و مکانهای مورد نظر کارفرما حضور یافته و تبادل نظر نماید و کلیه امور مربوط به موضوع قرارداد را مطابق با درخواست و نظر کارفرما ارائه نماید.
- 5- مشاور مکلف است کارهای محوله و مشاوره های انجام یافته را مستندسازی نماید به نحوی که کارفرما در هر زمان به سهولت به آنها دسترسی یابد.

ماده 6- کلیه حقوق مادی و معنوی حاصل از انجام قرارداد متعلق به کارفرما بوده و مشاور از این حیث حقی نخواهد داشت.

ماده 7- فسخ قرارداد:

1- در صورتی که به تشخیص کارفرما، مشاور ناتوان از انجام کار بوده و یا اینکه خدمات موضوع قرارداد را مطابق با استانداردها و اصول علمی انجام ندهد و یا نظرات کارفرما و یا ناظر را در خصوص موضوع قرارداد انجام ندهد، کارفرما محق به فسخ قرارداد است.

2- در صورت تمایل هر یک از طرفین نسبت به فسخ قرارداد، باید حداقل --- ماه/ روز قبل از فسخ، نسبت به اعلام آن اقدام نمایند.

3- در صورتی که مشاور از هر یک از شرایط مندرج در قرارداد تخلف نماید، کارفرما محق به فسخ قرارداد است.

4- در صورتی که در اثر حوادث قهریه از قبیل سیل، آتش‌سوزی و ... ، انجام خدمات موضوع قرارداد غیر ممکن گردد و این وضعیت بیش از یک ماه به طول انجامد قرارداد منفسخ می‌گردد.

تبصره- در کلیه مواردی که قرارداد فسخ می‌شود، طرفین نسبت به تسویه مالی با یکدیگر اقدام می‌نمایند.

ماده 8- سایر شرایط:

1. این قرارداد هیچگونه تعهدی برای استخدام مشاور برای کارفرما ایجاد نمی‌کند.

2. کلیه اختلاف‌هایی که ممکن است در اثر اجرای قرارداد و یا اختلاف در تفسیر مفاد آن رخ دهد و نتوان از طریق مذاکره حل و فصل نمود، موضوع از طریق مراجع قضایی پیگیری خواهد شد.

3. مشاور اذعان می‌نماید مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی‌گردد.

ماده 9- نسخه های قرارداد:

قرارداد حاضر در 9 ماده و سه نسخه تنظیم گردید که همه آنها پس از امضاء طرفین قرارداد از اعتبار واحد برخوردار است.

کارفرما

مشاور
